

صور تجلسه کمیته ترفیعات در خصوص برقراری فوق العاده جهش علمی بر مبنای عملکرد

در خصوص برقراری فوق العاده جهش علمی برای اعضای هیات علمی دانشگاه، در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۵ جلسہ کمیته ترفیعات در محل دفتر معاونت آموزشی و پژوهشی برگزار و نحوه امتیازدهی موارد جهش بررسی و مورد موافقت قرار گرفت:

در محاسبه امتیاز جهش علمی، سه امتیاز آموزشی، پژوهشی و اجرایی اعضای محترم هیات علمی در نظر گرفته شده است که در نهایت مجموع این امتیازات، امتیاز نهایی عضو را مشخص می‌کند.

در محاسبه ضریب اختصاص یافته در صورتی که امتیاز کسب شده از میانگین امتیازات دانشکده، کمتر باشد ضریب ۱۰٪ و در صورتی که امتیاز از میانگین دانشکده، بیشتر باشد ضریب ۱۵٪ اختصاص خواهد یافت.

در ادامه به جزئیات نحوه محاسبه امتیازات پرداخته خواهد شد:

امتیاز آموزشی:

$$A + B + C + D = \text{امتیاز آموزشی}$$

A = مجموع امتیاز دو نیمسال تحصیلی از بند رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی در فرم نظارت و ارزیابی در ترفیع سال گذشته

توضیح در صورتی که شخص به دلایل مرخصی زایمان، ماموریت پژوهشی و ... تنها در یک نیم سال مشغول به تدریس باشد، این امتیاز با ضریب دو لحاظ خواهد شد. (مبنای محاسبه این آیتم فرم گزارش دفتر نظارت و ارزیابی از فعالیت‌های آموزشی است)

B = کیفیت تدریس

(بر اساس آئین‌نامه ارتقا اعضای هیات علمی جدول ۲-۲ امتیاز قابل محاسبه از فعالیت های آموزشی اعضای هیات علمی محاسبه می شود)

میانگین کیفیت تدریس در دو نیم سال مد نظر قرار گرفته و به صورت زیر محاسبه میشود.

برای محاسبه B سه حالت بوجود می آید که به صورت زیر محاسبه می شود.

۱. ۰ تا ۱.۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۶ تا ۱۷.۹۹ (عدد حاصله از تفاضل نتیجه ارزیابی با ۱۶ در نظر گرفته می شود)

۲. ۲ تا ۳.۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۸ تا ۱۸.۹۹

(۲*مقدار صدم میانگین کیفیت تدریس میانگین+۲)

۳. ۴ تا ۸ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۹ تا ۲۰

(۴*مقدار صدم میانگین کیفیت تدریس میانگین+۴)

شماره پیگیری
۷۱۸۱۹۱

C=کمیت تدریس

مجموع امتیاز موظفی حاصل از تدریس هر عضو در هر نیمسال تحصیلی (در هر ترم حداکثر ۳ می باشد)

برای محاسبه این امتیاز بر اساس آئین نامه ارتقا اعضای هیات علمی جدول ۲-۲ برای هر واحد تدریس در دوره دکتری ضریب ۱.۵ و کارشناسی ارشد ۱.۲۵ و کارشناسی ۱ و کاردانی ۰.۵ لحاظ می گردد.

۳. D= * تعداد * واحد

این ضریب بر اساس تعداد پروژه های کارشناسی و واحد آن ها در دو نیمسال تحصیلی و بر اساس آئین نامه ارتقا اعضای هیات علمی جدول ۲-۲ محاسبه می شود و سقف این امتیاز ۵ می باشد.

امتیاز پژوهشی:

امتیاز پژوهشی= امتیاز پژوهش های اصیل غیر از مقاله کنفرانس + امتیاز پژوهش های اصیل از مقالات کنفرانس کامل + امتیاز پژوهش های غیر اصیل

*این امتیازات بر اساس ترفیع سال گذشته عضو و فقط برای امتیازات مکاتبه یک سال در نظر گرفته شده است و ذخیره کل امتیاز در نظر گرفته نمی شود. همچنین به منظور عدالت و محاسبه بر مبنای ترفیع، از

دانشگاه نیشابور: میخ فرزندک، دانش وفاداری بر آسمان فیروزه ای

امتیاز پژوهشی سال جاری، امتیازات مورد نیاز با توجه به مرتبه کسر شده و باقیمانده آن به عنوان امتیاز پژوهشی لحاظ شد. امتیاز مورد نیاز مرتبه مربی ۳، مرتبه استادیار ۶، مرتبه دانشیار ۷ و مرتبه استاد ۸ می باشد.

امتیاز اجرایی:

امتیاز اجرایی جهش بر اساس موضوع بند ۹ جدول شماره ۴ آیین نامه ارتقا محاسبه می گردد. امتیاز این بند با توجه به سقف امتیاز ده و برای ریاست دانشگاه در نظر گرفته شده است و برای بقیه پست ها با توجه به مصوبات هیات رئیسه و درصد حق مدیریت پست لحاظ شده است. لذا مطابق با درصد حق مدیریت پست این اعداد تقسیم بر ۱۰ شده و ضریب کاهشی ماه های سال نیز لحاظ می شود. در محاسبه این امتیاز مدت زمان ایفای پست نیز لحاظ می گردد. برای ۱۲ ماه کل امتیاز لحاظ شده و در صورتی که تصدی پست کمتر از یک سال می باشد ضریب کاهشی تعداد ماه تقسیم بر ۱۲ لحاظ خواهد شد.

شماره پیگیری
۷۱۸۱۹۱

پست سازمانی	درصد حق مدیریت
ریاست	۱۰۰
معاونت	۷۵
رئیس دفتر ریاست، روابط عمومی و امور بین الملل	۶۰
رئیس دانشکده	۵۵
معاون دانشکده	۴۰
رئیس دفتر نظارت و ارزیابی	۵۰
مدیر حقوقی، قراردادهای و پاسخگویی به شکایات	۵۷

دانشگاه نیشابور: میرغ فرنگ، دانش و فناوری بر آسمان فیروزه ای

شماره پیگیری
۷۱۸۱۹۱

۴۵	رئیس گروه کارآفرینی و ارتباط با صنعت
۳۳	رئیس آزمایشگاه مرکزی
۳۳	رئیس کالج دانشگاه
۳۳	رئیس کتابخانه مرکزی
۲۰	مدیر گروه آموزشی مهندسی صنایع و مهندسی نساجی
۲۴.۴	مدیر گروه آموزشی فناوری های زیستی و نانو
۲۵.۵	مدیر گروه آموزشی مدیریت صنعتی و جامعه شناسی
۲۷.۷	مدیر گروه آموزشی زبان و ادبیات فارسی
۲۸.۳	مدیر گروه آموزشی پژوهش هنر و هنر اسلامی
۲۸.۴	مدیر گروه آموزشی فیزیک و شیمی
۲۹.۳	مدیر گروه آموزشی باستان شناسی و تاریخ
۳۱.۳	مدیر گروه آموزشی تربیت بدنی
۳۱.۶	مدیر گروه آموزشی مهندسی پزشکی و مکاترونیک
۳۲.۲	مدیر گروه آموزشی مهندسی برق و مهندسی کامپیوتر

دانشگاه نیشابور: میرغ فرزندک، دانش و فناوری بر آسمان فیروزه ای

۳۲.۴	مدیر گروه آموزشی زبان و ادبیات انگلیسی
۳۲.۶	مدیر گروه آموزشی معارف اسلامی
۳۳.۴	مدیر گروه آموزشی ریاضی و آمار
۳۳.۶	مدیر گروه آموزشی ارتباط تصویری و تصویرسازی
۳۵.۷	مدیر گروه آموزشی نقاشی و مجسمه سازی
۲۸.۴	مدیر گروه آموزشی فناوری های صنعتی، شهری و انرژی های نو
۵۷	مدیر فرهنگی
۲۰	مدیر گروه آموزشی فناوری های هوشمند شناختی
۵۵	رئیس اداره حراست - عضو هیات علمی
۵۷	مدیر آموزش
۵۷	مدیر پژوهش
۶۰	مدیر طرح و برنامه

شماره پیگیری
۷۱۸۱۹۱

دانشگاه نیشابور، دانش و فناوری بر آسمان فیروزه ای

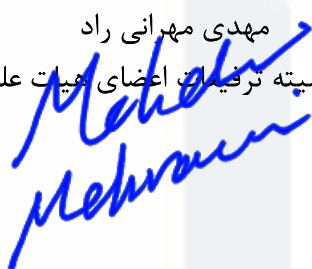
شایان ذکر است که برای افراد جدید الاستخدام مطابق آیین نامه، جهش ۱۰ درصد اعمال شده است و برای افراد انتقالی نیز با توجه به اینکه فعالیت‌های پژوهشی آنها برای محاسبه جهش سال ۱۴۰۴ با افلیشین دانشگاه نیشابور نمی‌باشد منوط به دریافت پایه در دانشگاه مبدا، جهش ۱۰ درصد لحاظ شده است. همچنین ماده ۴ سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص ترمیم حقوق کارکنان و دستورالعمل فوق العاده جهش علمی، به شماره نامه ۸۸۱۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۴، فوق العاده مذکور شامل آن دسته از اعضای هیات علمی که بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی مامور به سایر دستگاه‌های اجرایی شده‌اند، نمی‌شود.

اعضای حاضر در جلسه:

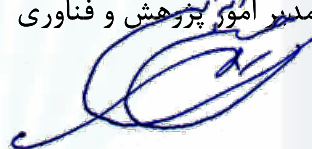
شماره پیگیری

۷۱۸۱۹۱

مهدی مهرانی راد
دبیر کمیته ترفیحات اعضای هیات علمی

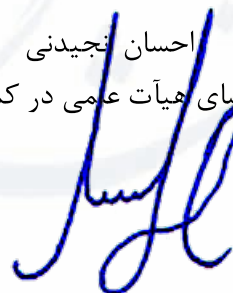


حسین امیرآبادی
مدیر امور پژوهش و فناوری



حسن صادقی سمرجانی
رئیس دانشگاه نیشابور

احسان نجیدنی
نماینده اعضای هیات علمی در کمیته ترفیحات



دانشگاه نیشابور، پیرغ فرزندک، دانش و فناوری بر آسمان فیروزه‌ای